

CSE01 – Formation

« Manager la santé sécurité au travail »

*S'approprier la réglementation et les outils pratiques
pour le management de la prévention !*

■ Objectif principal de la formation :

- Comprendre les enjeux, s'approprier les outils et savoir mettre en œuvre une démarche de prévention efficace pour faire diminuer les risques d'accidents de travail et de maladies professionnelles.



■ Objectifs opérationnels :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité de :

- ✓ Connaître les différentes obligations réglementaires en matière de Santé-Sécurité au Travail ;
- ✓ S'approprier les enjeux et les leviers de sécurité et de prévention en entreprise
- ✓ Savoir utiliser les outils et les démarches efficaces en matière de Santé-Sécurité au Travail
- ✓ Apprendre à développer et mettre en place une culture Sécurité à tous les niveaux de l'entreprise par une démarche pérenne : mise en œuvre

■ Public visé :

Salariés d'entreprises amenés à piloter une démarche de prévention ou impliqué sur les sujets de Santé-Sécurité au Travail : membres de la Direction, Managers, responsables et / ou coordinateurs de proximité, Animateurs QHSE, membres du CSE...
Groupe de 4 à 10 personnes

■ Pré-requis nécessaires pour suivre l'action de formation :

Aucun pré-requis pour les stagiaires

■ Durée :

3 jours – 21h

■ Tarif :

Nous consulter

■ Lieu :

Site Client

Ou salle de formation d'HR'Go, située au 11bis rue de la Piscine à Essarts en Bocage (85140)

■ Modalités d'accès :

Formation intra-entreprise.

Formation organisable en inter-entreprises, selon demande.

I Déroulement :

- ✓ **Obligations, enjeux, réglementations, normes en matière de Santé-Sécurité au Travail**
 - L'accidentologie au travail et leurs enjeux ; en France, dans le secteur d'activité et dans l'entreprise
 - Réglementation, normes et enjeux en matière de Santé – Sécurité au Travail, pénibilité au travail
- ✓ **Les acteurs de la prévention**
 - Les acteurs de la Prévention ; internes et externes
 - Les rôles de Référents
- ✓ **Identifier, analyser et évaluer les risques professionnels et les accidents**
 - Identifier les grandes familles de risques et les seuils réglementaires et normatifs
 - Distinguer les dangers des risques
 - Repérer les différentes sources d'accès aux données pour les mettre à jour régulièrement
 - Analyser les accidents : de l'obligation à la mise en œuvre concrète dans l'entreprise
 - Evaluer les risques professionnels : de l'obligation du Document Unique au déploiement d'un plan d'actions.
- ✓ **Focus sur les différents risques**
 - Focus sur les Dorsalgies, TMS, Ergonomie : sensibilisations et initiations, avec application terrain ; Gestes et Postures, travail sur écran
 - Autres risques : Bruit, vibrations, circulations, risque chimique, risque biologique, manutentions mécaniques, co-activité... : connaître les différents seuils réglementaires et normatifs selon les risques
 - Focus sur la Prévention des Risques Psychosociaux et démarche Qualité de Vie et des Conditions de Travail
- ✓ **Mettre en place et manager une démarche Prévention efficace**
 - Piloter une démarche de prévention efficace : plan d'actions, communication, accompagnement du changement, documents écrits
 - Impliquer et embarquer les équipes de manière durable
 - Communication en matière de SSCT : Consultation, Information, Co-construction : quelle différence ?
 - La culture Prévention : comment ça s'organise ? par où commencer et dans quel ordre ? la faire vivre ?

Vidéos ; Mises en situations pratiques, à partir de documents de l'entreprise ; Immersions sur le terrain ; Etude de cas.

I Formateur(s) :

Yohann JOBARD
Consultant-Formateur indépendant – Fondateur et Dirigeant de HR'Go
21 ans d'expérience en Prévention & Santé au Travail, Ergonomie, Management & RH.

I Méthodes et Moyens pédagogiques :

- Un questionnaire de pré-positionnement est envoyé avant la formation
- Echanges et mises en pratique, vidéos, études de cas
- Travaux en sous-groupes et travail individuel, à partir d'études de cas concrets.

I Validation et suivi :

- Remise d'une attestation à la fin de la formation ; Evaluation des acquis par des questionnaires
- Plan d'actions personnalisé pour l'entreprise
- Remise de supports en format numérique