

QVT03 – Formation « Managers : Comprendre et Prévenir les Risques Psychosociaux »

*Mieux comprendre les Risques Psychosociaux,
pour mieux les prévenir dans ses pratiques managériales !*



Objectifs principaux de formation :

- S'initier à la prévention des RPS, pour mieux identifier les clés et les actions pouvant être mises en place dans son entreprise, et dans ses pratiques managériales.

Objectifs opérationnels :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité de :

- ✓ Connaître les différentes définitions des RPS et identifier ses différentes formes ;
- ✓ Connaître les facteurs liés à l'activité de travail, à l'origine des différentes catégories de RPS, leurs effets et leurs conséquences pour la santé ;
- ✓ Connaître le cadre réglementaire de la prévention applicable aux RPS, et notamment les situations de harcèlement moral, de harcèlement sexuel et des agissements sexistes ;
- ✓ Mettre en œuvre une organisation et des pratiques managériales assurant une prévention primaire contre les RPS.

Public visé :

Dirigeants d'entreprise, Managers, Responsables des Ressources Humaines, Managers de proximité, Référénts Santé-Sécurité au Travail, Responsables HSE.

Groupes de 4 à 10 personnes.

Pré-requis nécessaires pour suivre l'action de formation :

Être actuellement en poste de Management d'une équipe ou travaillant en lien avec la Santé-Sécurité au Travail.

Un questionnaire en amont de la formation permettra de bien cerner les attentes des stagiaires, et également le vécu par rapport aux situations de stress au travail et de conflits au travail, afin de préserver les conditions de confidentialité, de volontariat, de liberté de parole.

Le suivi d'une formation sur l'Evaluation des Risques est préférable en amont de cette formation. Toutefois, une évaluation des acquis sur ces points sera réalisée en amont de la formation, et au démarrage de la formation, afin de pouvoir ajuster les niveaux de connaissances des stagiaires sur les différents points réglementaires et de méthodes.

Durée :

2 jours – 14h ; espacés de 2 semaines maximum

Tarif :

Nous consulter

Lieu :

Site Client

Ou salle de formation d'HR'Go, située au 11bis rue de la Piscine à Essarts en Bocage (85140)

Modalités d'accès :

Formation intra-entreprise.

Formation organisable en inter-entreprises, selon demande.

HR'Go S.A.S.

15 rue des Roitelets – 85140 ESSARTS EN BOCAGE – 06 32 05 22 24 – y.jobard@hrgo.fr – www.hrgo.fr

N° SIRET : 904 033 883 00011 - Code APE : 7022Z - TVA Intra. : FR91904033883

N° de déclaration d'activité organisme de formation : 52 85 02424 85

I Déroulement :

✓ La Prévention des Risques Professionnels

- Rappel et mise à niveau sur les différentes obligations réglementaires pour l'entreprise et les salariés et enjeux de la Prévention

✓ Les RPS : définitions et effets sur la santé ; et impacts

- Définitions des Risques Psychosociaux
- Identification des différents facteurs générateurs de RPS ;
- Impacts et effets de l'activité de travail et de son organisation : pour la santé des collaborateurs et de l'entreprise.
- Harcèlement moral, harcèlement sexuel et agissements sexistes.

✓ RPS et obligations spécifiques

- Liens entre RPS et Accidents du Travail, Maladies Professionnelles.
- Focus sur les différentes obligations réglementaires liés aux risques psychosociaux : Code du Travail, Document Unique, programme annuel PAPRIACT, droit de retrait, dispositif d'alerte...).

✓ La Prévention des RPS : comment s'y prendre

- Clarification des notions de Prévention Primaire, Secondaire Tertiaire
- Identification de solutions de Prévention pertinentes pour la prévention des RPS
- Pré-diagnostic, Diagnostic, Evaluation, Analyse de situations, Dispositifs d'alerte... : quoi mettre en place et par quoi commencer ?

✓ Manager bienveillant et efficient pour mieux prévenir les RPS :

- Analyse de ses propres pratiques
- Mise en œuvre de pratiques organisationnelles et managériales du Management BEE
- Mise en œuvre des garde fous et des systèmes d'alerte dans ses équipes

Travail individuel de projection sur des actions réalistes de prévention pour son entreprise

Vidéos ; Mises en situations ; Etude de cas ; Apports ; Echanges ; Travaux individuels et en sous-groupe

I Formateur(s) :

Yohann JOBARD

Consultant-Formateur indépendant – Fondateur et Dirigeant de HR'Go
21 ans d'expérience en Prévention & Santé au Travail, Ergonomie, Management & RH.
Master 2 HSE, DU Ergonomie, Formation RH, Agréé IPRP
Formateur spécialisé en prévention des RPS et des TMS

I Méthodes et Moyens pédagogiques :

- Un questionnaire de pré-positionnement est envoyé avant la formation
- Echanges et mises en pratique, vidéos, études de cas
- Travaux en sous-groupes et travail individuel, à partir d'études de cas concrets.

I Validation et suivi :

- Remise d'une attestation à la fin de la formation ; Evaluation des acquis par des questionnaires
- Remise de supports en format numérique

HR'Go S.A.S.

15 rue des Roitelets – 85140 ESSARTS EN BOCAGE – 06 32 05 22 24 – y.jobard@hrgo.fr – www.hrgo.fr

N° SIRET : 904 033 883 00011 - Code APE : 7022Z - TVA Intra. : FR91904033883

N° de déclaration d'activité organisme de formation : 52 85 02424 85